

Miten hyviä työyhteisöjä rakennetaan?

Onko tunteille sijaa työpaikalla?

Saako työssä olla sellainen kuin on?

Mitä on armojohtaminen?



ARMOA TYÖYHTEISÖLLE

– johdatus armojohtamiseen

Johtaminen ei ole ainoastaan johtajien ja esimiesten vaan mitä suurimmassa määrin myös johdettavien asia. Tämä pätee erityisesti armojohtamiseen, kahdestakin syystä: Työelämässä armo ja sen tuottama hyvinvointi kuuluvat ensinnäkin kaikille. Ja toisekseen armoa voi jokainen paitsi saada myös antaa, sekä itselleen että muille.

ARMOA TYÖYHTEISÖLLE on ARMOA ESIMIEHILLE –koulutuksen pariin suunniteltu kokonaisuus. Sen tarkoituksena on antaa perustiedot armojohtamisesta ja ylipäättään armosta työelämässä myös työyhteisöille.

Työyhteisön koosta ja tarpeista riippuen ARMOA TYÖYHTEISÖLLE –kokonaisuudesta on rakennettu erilaisia versioita.

- kaksituntinen ARMOA TYÖYHTEISÖLLE –luento 20-500 kuulijalle
- nelituntinen ARMOA TYÖYHTEISÖLLE –iltapäivä 15-30 osallistujalle
- kahdeksantuntinen ARMOA TYÖYHTEISÖLLE –päivä 12-25 osallistujalle

Jotta jokainen, joka on armon tarpeessa, voisi sitä myös saada.