

Jos yrityksessä tai työyhteisössä

- on koettu suuria mullistuksia tai muuten vain kovia aikoja
- ollaan menossa vauhdilla kohti uusia seikkailuja
- ei voida huonosti mutta saatettaisiin voida paremminkin
- kaikki on hyvin mutta kukaan ei oikeastaan tiedä, miksi



IHMISIÄ TYÖSSÄ

-prosessista on apua, iloa ja selvää hyötyä

IHMISIÄ TYÖSSÄ –prosessin nimessä paino on molemmilla sanoilla.

Työyhteisöt ovat aina ja ennen kaikkea ihmisten yhteisöjä. Siksi niiden toiminnassa on otettava huomioon monenlaisia inhimillisiä tekijöitä.

Toisaalta työyhteisö ei ole mikä tahansa vapaamuotoinen harrastuspiiri. Se toteuttaa aina tiettyä tarkoitusta. Sen pitää saada työ tehdyksi.

IHMISIÄ TYÖSSÄ tähtää hyvään ja toimivaan työyhteisöön, jossa yhteisön jäsenet voivat parhaalla mahdollisella tavalla ja työt hoituvat hyvin ja tehokkaasti.

IHMISIÄ TYÖSSÄ keskittyy niiden kysymysten pohtimiseen, joille arjen paineissa ei aina jää tilaa. Miten rakennetaan hyviä ja hyvinvointia tuottavia työyhteisöjä? Mikä merkitys on hyväksytyksi tulemisella? Miten anteeksianto toimii ja miten se liittyy työelämään? Miten käytännössä ratkaista työyhteisössä eteen tulevia ongelmatilanteita?

Kysymyksiä lähestytään keskustellen ja harjoituksia tehden, teoriaa tutkien ja käytäntöjä tarkastellen, ideoita etsien ja realiteetteja kunnioittaen, ottaen oppia omasta kokemuksesta ja Aristoteleen viisauksista. Käteen jää hyviä ajatuksia ja toimivia keinoja yhteisöllisyyden vahvistamiseen ja työhyvinvoinnin lisäämiseen.